

## ABSTRAK

UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
SKRIPSI, JULI 2013

NUR KHOMARRIYAH

### **HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI PSR TENTANG KINERJA DENGAN PEMBERIAN INSENTIF DI PERUSAHAAN FARMASI MSD**

6 Bab, 83 Halaman, 16 Tabel, 7 Grafik

## ABSTRAK

Pemberian insentif untuk PSR di perusahaan farmasi MSD tidak didasarkan pada kinerja karyawan tetapi pada masa kerja, yaitu melihat pencapaian nasional terhadap target, apabila target nasional masuk maka insentif diberikan sesuai dengan masa kerja PSR tersebut, setelah itu melihat pencapaian PSR perorangan sesuai dengan pencapaiannya. Sedangkan persepsi PSR jika pencapaian target nasional masuk, maka insentif diberikan bukan menurut masa kerja tetapi menurut kinerja atau pencapaian target PSR perorangan. Tujuan penelitian adalah mengetahui gambaran tentang hubungan persepsi PSR tentang kinerja dengan pemberian insentif di Perusahaan Farmasi MSD. Metode Penelitian adalah *cross sectional* dan jumlah sampel sebanyak 56 secara sampel jenuh. Dimensi persepsi PSR tentang kinerja yaitu kemampuan dan tanggung jawab, perilaku dan inisiatif. Dimensi pemberian insentif yaitu insentif financial dan insentif non financial. Diukur menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis univariat, bivariat dan uji korelasi spearman. Sebagian besar karyawan berjenis kelamin laki-laki, berusia 22-32 tahun, masa kerja 1-3 tahun. Rata-rata skor persepsi PSR tentang kinerja sebesar 29,14( $\pm$ 1,034) dan rata-rata skor pemberian insentif adalah 16,48( $\pm$ 4,569). Hasil uji korelasi spearman menunjukkan tidak ada hubungan yang bermakna antara persepsi PSR tentang kinerja dengan pemberian insentif ( $r=0,068$  ;  $p>0,05$ ). Persepsi tentang pemberian insentif pada PSR di perusahaan farmasi MSD adalah tidak sesuai dengan kinerja yang mereka berikan untuk perusahaan. Persepsi PSR tentang kinerja bahwa mereka sudah memberikan kontribusi yang baik bagi perusahaan atau mereka memiliki kinerja yang baik.

Daftar Pustaka: 21 (1991 – 2007)

Kata Kunci : Kinerja Berpengaruh Terhadap Perolehan Insentif